

# CODE OF CONDUCT

**GIESELMANN INDUSTRIEVERPACKUNGEN GMBH**

Kölner Str. 69  
D-41363 Jüchen  
Telefon: +49 (0) 2165 – 91 11 56  
E-Mail: [info@giesermann-gmbh.de](mailto:info@giesermann-gmbh.de)

# Verhaltenskodex

## Vorwort der Geschäftsführung

Werte wie Verlässlichkeit, Verantwortung und Integrität sind seit jeher das Fundament der Gieselmann Industrieverpackungen GmbH. Als Unternehmen in Jüchen sind wir uns unserer Rolle in der Gesellschaft und gegenüber unseren Partnern bewusst. Dieser Verhaltenskodex ist mehr als ein Regelwerk – er ist unser gemeinsames Versprechen, ethisch einwandfrei zu handeln und unsere Zukunft nachhaltig zu gestalten.

**Nicole Gieselmann**





### **1. Geltungsbereich**

Dieser Verhaltenskodex gilt für die Gieselmann Industrieverpackungen GmbH sowie für alle unsere Mitarbeitenden, unabhängig von ihrer Position oder Vertragsart.

### **2. Recht und Gesetz**

Wir halten die geltenden Rechte und Gesetze der Bundesrepublik Deutschland in der jeweils gültigen Fassung strikt ein. Rechtstreue ist für uns die unverzichtbare Basis unseres wirtschaftlichen Handelns.

### **3. Corporate Citizenship**

Wir fördern bürgerschaftliches Engagement und bringen uns mit positiven Beiträgen in den Gemeinden ein, in denen wir aktiv sind. Wir verstehen uns als verantwortungsvoller Teil der Gesellschaft.

### **4. Menschenrechte und Lieferkette (LkSG)**

Wir bekennen uns zur Achtung der international anerkannten Menschenrechte. Wir lehnen jegliche Form von Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft oder Kinderarbeit strikt ab. Personen unter 18 Jahren werden nicht mit gefährlichen Arbeiten betraut, es sei denn, dies geschieht im Rahmen einer gesetzlich zulässigen Ausbildung.

In Übereinstimmung mit den Grundsätzen des **Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG)** erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten, dass sie diese Standards entlang der gesamten Wertschöpfungskette einhalten und Menschenrechtsverletzungen sowie Umweltverstöße aktiv verhindern.

### **5. Integrität und Antikorruption**

Wir orientieren unser Handeln an ethischen Werten wie Integrität, Respekt und Offenheit. Wir lehnen Korruption und Bestechung konsequent ab.

Mitarbeitende dürfen im Zusammenhang mit ihrer Tätigkeit keine persönlichen Vorteile fordern, annehmen oder gewähren. Dies gilt für finanzielle Zuwendungen ebenso wie für Geschenke oder Einladungen, die die berufliche Objektivität infrage stellen könnten. Wir stellen unseren Mitarbeitenden hierfür klare Wertgrenzen und Kriterien zur Verfügung, um Handlungssicherheit zu schaffen.



## **6. Diskriminierung und Belästigung**

Wir dulden keinerlei körperliche, sexuelle oder verbale Belästigung. Jeder Mensch wird bei uns als Individuum respektiert. Unser Umgang ist geprägt von Wertschätzung und Fairness – unabhängig von Alter, Behinderung, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität. Unsere Führungskräfte haben hierbei eine besondere Vorbildfunktion.

## **7. Arbeitsbedingungen und Vergütung**

Wir garantieren eine faire Vergütung, die mindestens den gesetzlichen oder tariflichen Vorgaben entspricht. Unsere Arbeitszeiten entsprechen den geltenden Gesetzen. Wir treffen alle notwendigen Maßnahmen, um die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden am Arbeitsplatz zu schützen und kontinuierlich zu verbessern.

## **8. Versammlungsfreiheit**

Wir respektieren das gesetzliche Recht unserer Mitarbeitenden auf Versammlungsfreiheit und Tarifautonomie.

## **9. Umweltschutz**

Wir setzen auf umweltfreundliche Praktiken und arbeiten kontinuierlich an deren Verbesserung. Wir gehen verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um und erfüllen alle relevanten Umwelt- und Klimaschutzstandards.

## **10. Produktsicherheit und Qualität**

Wir stellen ausschließlich Produkte her, die alle rechtlichen Vorgaben hinsichtlich Qualität und Sicherheit erfüllen. Der Schutz unserer Kunden und Endnutzer hat oberste Priorität.

## **11. Fairer Wettbewerb und Buchführung**

Wir bekennen uns zum fairen Wettbewerb und treffen keine illegalen Preisabsprachen mit Wettbewerbern. Unsere Buchführung erfolgt lückenlos, wahrheitsgetreu und gemäß den Grundsätzen ordnungsmäßiger Buchführung (GoB).



## **12. Datenschutz und Geheimhaltung**

Wir schützen personenbezogene Daten gemäß den gesetzlichen Anforderungen und bekennen uns zum Prinzip der Datensparsamkeit. Vertrauliche Informationen behandeln wir mit höchster Sorgfalt und legen sie nur bei gesetzlicher Verpflichtung offen.

## **13. Beschwerdemanagement**

Wir haben ein Beschwerdemanagement eingerichtet, das allen Mitarbeitenden und Dritten zugänglich ist. Meldungen werden vertraulich behandelt; ein wirksamer Schutz vor Benachteiligung für Hinweisgeber ist sichergestellt.

## **14. Umsetzung**

Die Einhaltung dieses Kodex liegt in der Verantwortung jedes Einzelnen. Unsere Führungskräfte sind verpflichtet, ihre Teams über die Inhalte zu informieren und sie bei der Umsetzung aktiv zu unterstützen.

**Gieselmann**  
**Industrieverpackungen GmbH**  
Kölner Str. 69  
D-41363 Jüchen  
Telefon: +49 (0) 2165 – 91 11 56  
E-Mail: [info@gieselmann-gmbh.de](mailto:info@gieselmann-gmbh.de)